

# Értékeink workshop - az ügyvezető szemével

## Miért volt fontos az evosoft értékeinek meghatározása?

Az evosoft által képviselt értékeknek sokan tudatában vagyunk, hiszen természetessé váltak számunkra a mindennapjaink során. Tudatosan azonban még sosem vettük számba őket. Éppen itt volt ennek az ideje, hiszen a létszámnövekedésnek köszönhetően sok új kolléga csatlakozott hozzánk, akik maguk is sok új értéket hoztak magukkal! Mindezeket a meglévő, és egyben az új gondolatokat is szeretnénk volna összegezni. Persze



nem az a célunk, hogy ezeket egy céges himnusz, vagy brosúra képében adjuk át a kollégáknak. Azt gondolom az a helyes, ha az értékrendszer cselekedetekkel, eseményekkel tudatosítjuk!

## Hogyan térképeztétek fel ezeket?

Az evosoft értékeit nem (csak) a menedzsment határozza meg, hanem minden kollégánk. Éppen ezért szeretnénk volna, ha mindenki véleménye megjelenik az eredményben. Tavaly ősszel jelentkezhetett mindenki, aki részt akart venni ebben. Végül közel 30 fő volt ott az „értékeink workshop”-on, ahol

mindenki elmondhatta, hogy mi az, amit „evosoft-értéknek” tekint. A résztvevők közt voltak fejlesztők, kiszolgáló területek munkatársai, projektvezetők, de képviseltették magukat az ügyvezetés és a menedzsment tagjai is.

A workshop 3 napja során csoportokban és egyénileg is dolgoztak a kollégák, végül pedig egy összegző megbeszélésen határoztuk meg azokat a legfőbb értékeket, amiket hosszú távon is a magunkénak érzünk:

- munka- és magánélet egyensúlya
- vezetési stílus
- munkatársak megbecsülése
- egyéni fejlődés
- szakmai kiválóság
- etikus cselekvés
- felelősségvállalás a jövőért

## Hogyan látod, miben változtak az evosoft értékei az eltelt 15 év során?

Mind az evosoft, mind a kollégák sokat változtak az elmúlt évek alatt: néhány fős családi vállalkozásból több száz kollégát foglalkoztató, vezető szoftverházzá fejlődöttünk. Változtak a folyamataink, a technológiáink, mégis úgy érzem, hogy az értékek tekintetében nem beszélhetünk markáns változásról. Inkább bővült a kör, és a cég „felnőtté válásával” újabb területekről érkeztek hozzánk értékek, ugyanakkor az alapértékek nem változtak.

## Melyek ezek?

Úgy gondolom, hogy a kollégák megbecsülése, a szakmai kihívások biztosítása, vagy az emberközeli vezetési stílus a kezdetektől fogva jellemez minket. Nincsenek merev pozícióhatárok, az eWay személyzetfejlesztési programnak köszönhetően szinte mindenki számára adott a horizontális, vagy a vertikális előrelépés lehetősége. Szakmai vonalon ott van az architekt-té, vagy akár szakértővé válás lehetősége.

## Van olyan, hogy legfontosabb érték?

A munkatársak megbecsülése, mint érték, sok mindent lefed. Magában foglalja az etikus bánásmódot, a felelős, biztos jövőképet, és a szakmai kihívásokat éppúgy, mint a kollégák folyamatos képzésének és fejlődésének biztosítását. Az evosoft megalapítása óta ez a legfontosabb érték, és a workshop-on elhangzottak is megerősítették bennünk azt, hogy ez az, amit a kollégák is annak tartanak, és ami a számukra, számunkra is a legfontosabb.

## Volt olyan eredmény, ami meglepett?

Ha meglepő eredmény nem is, de érdekes mindenképp volt. Úgy látom, hogy a „rég” evosoft-osok közül sokan hajlamosak arra, hogy nosztalgiazzanak a 10-15 évvel ezelőtti, „családi hangulatú garázs cég” időszakon. A workshop-on a kollégák azonban rámutattak: attól, hogy a hangulat a nagyságunkból adódóan már nem mindig családi, még igenis tekintettel lehetünk kollégáink magánéletére. Szerintem a workshop résztvevői találó, a lényegét jól megragadó „fogalmat” alkotnak, amikor ezt az értékünket az eddig használt „család barát” helyett most már úgy neveztek: „a munka és a magánélet egyensúlya”.

Sok, a workshop-on előjött érték alátámasztja és megerősíti azt az utat, azokat a célokat, amelyek felé jelenleg is tartunk. Ilyen például a tudás, a szakértelem növelése, amit mi sem bizonyít jobban, minthogy az elmúlt évben közel 60 millió Ft-ot költöttünk az evosoft-osok képzésére.

Természetesen ahhoz, hogy a külvilág is lássa, kik vagyunk, a megszerzett tudást nekik is meg kell mutatnunk. Itt már jóval többről van szó, mint a munkaerőfelvétel szempontjából fontos reklámról. Azt gondolom, hogy az iparág egyik legnagyobb szereplőjeként valamilyen

szinten már a fiatal műszaki értelmiség tanulásaért, képzéséért is felelősek vagyunk!

Ezért is indítunk sorra olyan programokat, ahol a hallgatónak, leendő mérnöknek, informatikusoknak betekintést nyújtunk az iparág működésébe, illetve oktatásokat tartunk, szervezünk a számukra. Egyes esetekben még ösztöndíjjal is támogatjuk őket.

## Néhány kiragadott példa:

Az elmúlt években, kétszer is tartottunk a szoftverfejlesztésről egy-egy előadás-sorozatot a BME-n, sőt a legutóbb már egy krediteket is érő tárgyat a BMF-en. (lásd pl.: [google.hu:simonyi-evosoft-eloadassorozat/](http://google.hu:simonyi-evosoft-eloadassorozat/))

Eddig is voltak délutáni szakmai rendezvényeink, mostantól azonban néhányat ezek közül megnyitunk az egyetemisták felé is, mint ahogyan tettük az elmúlt hetekben Miskolcon, az Innovation Minutes esetében. (lásd pl.: <http://devblog/>)

Most száradt meg az aláírás a miskolci egyetemisták számára kiírt ösztöndíj-támogatáson, ami egy nagyon komoly, a Köztársasági Ösztöndíjjal megegyező mértékű támogatás!

Éppen most zajlik az Add el(ő) magad! prezentációs, előadástechnikai programunk, amin 3 evosoft-os munkatársunkon túl további 7 hallgató vesz részt! (lásd: <http://marketing/>)

De folytathatnám az évek óta evosoft-os előadásnak is helyt adó BME-s Doktoranduszi Miniszimpoziummal, vagy a Microsoft által szervezett 24 órás WTW programozói versennyel, aminek több éve az evosoft a fő támogatója, vagy a Simonyi konferenciával, ahol most az ASIC-es csapat fog előadni!